

令和 5 年度 外部評価報告書

幼保連携型認定こども園

宮崎学園短期大学附属清武みどり幼稚園

中武園長先生

昨日は外部評価委員会を開催していただきありがとうございました。お話を聞かせていただきながら清武みどり幼稚園に通っている幼児は幸せだなと感じておりました。

先生方が幼児のことをいちばんに考える様々な活動を通し実践されていることをほんとうに頼もしくうれしく思いました。次第です。

乳幼児の時に愛されたい経験をもつ人は、その後の人生が大きく変わるといわれています。そんなことを考える時、貴幼稚園の

園児は極めて愛まれており幸せだなあと感じるのであります。

一生懸命に取り組んでいらっしゃる先生方にどうぞよろしく

お伝えいたします。中武園の益々の発展を祈っております。

昨日はほんとうにありがとうございました。

今門孝一 敬



外部点検評価表

委員名: 今門幸藏

良い点、悪い点、改善点等をご記入ください。

I. 福祉サービスの基本方針と組織

1. 理念・基本方針について
2. 経営状況の把握について
3. 事業計画の策定について
4. 質の向上への組織的・計画的な取組について

【コメント】

- 「教師主導の教育から子ども主体の教育」は、もう何十年も前から言われていたことであり、なかなか実践に結びついてこなかった大きな課題であった。本園では、この課題に真正面から取り組むことを基本方針として、これまでにない取組を実践されている。異年齢保育の実施を始め、園全体から改革の声が聞こえてくる。すばらしい基本方針で、それが玩具遊びや体験活動を通じて実践されている。

II. 組織の運営管理

1. 管理者の責任とリーダーシップについて
2. 人材の確保・育成について
3. 運営の透明性の確保について
4. 地域との交流・地域貢献について

【コメント】

- 中武園長先生が教育・保育の方針を説明してくださり、櫻田先生、新倉先生が実際の取組についてお話をしてくださった。方針と実践の一貫性が見事にとれており、園長先生、中核となっている先生方のリーダーシップを感じた。
- 研修が計画的に実施されている。多様な中ではあるが今後も充実して行ってほしい。
- 地域との交流機会をさらに広げていくことを課題として挙げていらっしゃるが、先生方に負担がかからぬようお願いしたい。

当日はこの評価表をご持参ください。当日の質疑
応答を踏まえながら評価いただいても結構です。

清武みどり幼稚園外部点検評価表

委員名： 白石 知子

先日はお疲れさまでした。資料作成から説明等多くの時間を割かれ大変だったと思いますが、この成果が今後必ず園運営に現れ、「子どもまんなか」が保護者にも地域にも見られる園になると思います。園長先生・副園長先生の日頃からのきめ細かな助言・支援があつての成果でしょう、主任の先生が頼もしく思えました。また、事務主任の先生もしっかり園管理され、今後の園運営が楽しみです。

今後は、宮崎学園短期大学の附属園として、宮崎国際大学と宮崎学園短期大学の研究も取り入れた開かれた清武みどり幼稚園を期待したいと思います。是非、県内外の幼稚園・認定こども園等に新しい体制で大いに発信してください。そこも踏まえて、以下書いています。

良い点、悪い点、改善点等をご記入ください。

I. 福祉サービスの基本方針と組織

1. 理念・基本方針について
2. 経営状況の把握について
3. 事業計画の策定について
4. 質の向上への組織的・計画的な取組について

【コメント】

- ・令和5年度清武みどり幼稚園自己点検評価について、教職員や保護者の評価から判断されたと思います。その実態も知りたかったです。特に先生方の個々の園に対する評価も必要ではないかと思います。特に、2の十分でないところの原因と教職員との共通理解も大切であると思います。改善策等の共通理解や次年度の実施についての共有についても、今後期待したいと思います。
- ・園のパンフレットに特色ある教育・保育としても点書かれてあります。特に、脳科学についてはいろいろなところで関心を持たれるものです。具体的なものとよいと思います。

II. 組織の運営管理

1. 管理者の責任とリーダーシップについて
2. 人材の確保・育成について
3. 運営の透明性の確保について
4. 地域との交流・地域貢献について

【コメント】

- ・一人ひとりの子どもたちの多様性を踏まえて、日々、先生方が一生懸命関わる姿を訪問等で

新研修委員会の準備運営
お疲れ様でした。職員の皆様
お持ちのご活躍を願っております。

外部点検評価表

委員名: 日高 真

良い点、悪い点、改善点等をご記入ください。

I. 福祉サービスの基本方針と組織

1. 理念・基本方針について
2. 経営状況の把握について
3. 事業計画の策定について
4. 質の向上への組織的・計画的な取組について

【コメント】

国児の主体性を大きく伸ばすという視点^は、就労後に主体的に
学び、白りかり向上に努めるかを物と考へます。拡張を図っている
けずりやすいです。

II. 組織の運営管理

1. 管理者の責任とリーダーシップについて
2. 人材の確保・育成について
3. 運営の透明性の確保について
4. 地域との交流・地域貢献について

【コメント】

福利の
ワークライフバランスの確保、研究と修養^はについては次回外部評価
においてより「見える化」が図られるべきと感じました。

III. 適切な福祉サービスの実施

1. 利用者本位の福祉サービスについて
2. 福祉サービスの質の確保について

【コメント】

すばらしいと思います。