

当日はこの評価表をご持参ください。当日の質疑
応答を踏まえながら評価いただいても結構です。

清武みどり幼稚園外部点検評価表

委員名： 白 石 知 子

先日はお疲れさまでした。資料作成から説明等多くの時間を割かれ大変だったと思いますが、この成果が今後必ず園運営に現れ、「子どもまんなか」が保護者にも地域にも見られる園になると思います。園長先生・副園長先生の日頃からのきめ細かな助言・支援があつての成果でしょう、主任の先生が頼もしく思えました。また、事務主任の先生もしっかり園管理され、今後の園運営が楽しみです。

今後は、宮崎学園短期大学の附属園として、宮崎国際大学と宮崎学園短期大学の研究も取り入れた開かれた清武みどり幼稚園を期待したいと思います。是非、県内外の幼稚園・認定こども園等に新しい体制で大いに発信してください。そこも踏まえて、以下書いています。

良い点、悪い点、改善点等をご記入ください。

I. 福祉サービスの基本方針と組織

1. 理念・基本方針について
2. 経営状況の把握について
3. 事業計画の策定について
4. 質の向上への組織的・計画的な取組について

【コメント】

- ・令和5年度清武みどり幼稚園自己点検評価について、教職員や保護者の評価から判断されたと思います。その実態も知りたかったです。特に先生方の個々の園に対する評価も必要ではないかと思います。特に、2の十分でないところの原因と教職員との共通理解も大切であると思います。改善策等の共通理解や次年度の実施についての共有についても、今後期待したいと思います。
- ・園のパンフレットに特色ある教育・保育として6点書かれてあります。特に、脳科学についてはいろいろなところで関心を持たれるものです。具体的なものがあるとよいと思います。

II. 組織の運営管理

1. 管理者の責任とリーダーシップについて
2. 人材の確保・育成について
3. 運営の透明性の確保について
4. 地域との交流・地域貢献について

【コメント】

- ・一人ひとりの子どもたちの多様性を踏まえて、日々、先生方が一生懸命関わる姿を訪問等で

も見せていただいています。育児担当制保育や異年齢保育などに積極的にとりくまれているところは評価に値するところです。そのよさを積み上げ他園の模範となってください。先生方の経験や力も様々です。個々にあった支援をよろしくお願いします。短大等卒業生が年々経験を積み、自信をつけている様子が見られることはうれしいことです。長く勤めたいという職場に教職員で作り上げてください。

宮崎県は教員育成指標を本年度から改善しました。大分県を模範とした関係で若干偏りがあると感じますが、経験年数等に応じた目標とはなると思います。養成機関として、しっかり学生指導を行う基準にはなると思います。よろしくお願いします。

- ・災害(地震・津波等)や感染症等の安全管理については、危機管理(防災も含む)マニュアルの共通理解をお願いします。資料に説明はありますが、「災害に対する事前行動」「災害時行動」「災害後の行動」等分け、災害(地震・津波等)や感染症等の項目ごとにマニュアルの作成が必要です。「見える化」そして、内容の教職員の共通理解や保護者や地域・関係機関との連携が大切です。よろしくお願いします。最後に探求・課題解決型の学習が求められています。その基礎は幼稚園教育から培われます。タブレットや事典等の環境整備が整えられるようです。こどもたちが、いろいろなことに自ら興味をもち、考えたり、発見したり、意見を言い合ったり等そのような場面が多くみられることを期待します。こども会議という形だけでなく、園生活の場面で自然に自分の気持ちや考えが出せる、出てくるようになりたいものです。

Ⅲ．適切な福祉サービスの実施

1. 利用者本位の福祉サービスについて
2. 福祉サービスの質の確保について

【コメント】

- ・保護者の考えは様々ですが、園の様子を個人情報保護に基づきながら、いろいろな形で発信すると安心されるのではないのでしょうか。先生方のアイデア、保護者の反応の調査など工夫改善は続きます。変化に不安を持つ保護者はいつも多くいます。このような根拠でやっていると自信をもって発信し、やってください。日頃からの保護者との関係が大切です。意見を多く言われる方こそ、日ごろからよく会話してください。
- ・円滑な園の運営がなされるためには、先生方・職員の方々の心身の健康維持が大切です。もちろん、管理職の健康維持が一番です。お互いに相談できる環境の維持に努めてください。最後に、清武みどり幼稚園の先生方がチームで子どもたちの育ちを支えられる姿に私も元気をもらいました。異年齢保育を頑張ってください。ありがとうございました。